

Moena, 22.7.2026

Pot. n. 6061

OGGETTO: pubblica selezione per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato nella figura professionale di Istruttore Tecnico, Area 2, livello Base, posizione retributiva 2.1 (ex Assistente tecnico livello C Base).
Convocazione prova orale e criteri di valutazione.

Si comunica che la prova orale della selezione in oggetto si terrà il giorno

27 luglio 2026 con inizio alle ore 17:30
presso la Sala Consiliare (1° piano) della sede municipale del Comune di Moena
in Piazz de Sotegrava n. 20.

I candidati sono convocati nel seguente ordine:

N. prot. Domanda	ANNO DI NASCITA	Orario
Prot. n. 5513 del 7.7.2026	1997	17:30
Prot. n. 5394 del 2.7.2026	1993	17:30
Prot. n. 5667 del 10.7.2026	1998	18:00
Prot. n. 5396 del 2.7.2026	2004	18:00

I candidati sono tenuti a presentarsi nell'orario indicato muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

Come da estratto del verbale n. 1 di data 21 luglio 2026 della Commissione giudicatrice, si precisa quanto segue relativamente allo svolgimento e ai criteri di valutazione della prova orale:

1. MODALITA' E CREITERI DI VALUTAZIONE

La prova verterà sulle materie previste dall'avviso di selezione. La scelta delle domande avverrà mediante estrazione delle stesse da parte di ciascun candidato da gruppi di quesiti, distinti per argomento, preventivamente predisposti per iscritto dalla Commissione. Ogni candidato estrarrà una o più domande. a discrezione della commisione, da ciascun gruppo.

Durata: La prova avrà una durata minima di **15 (quindici) minuti** e si svolgerà **in seduta pubblica**, nel rigoroso rispetto del Regolamento organico del personale dipendente vigente.

Criteri di valutazione:

- a) conoscenza delle materie oggetto di esame;
- b) proprietà del linguaggio utilizzato;
- c) la correttezza e la completezza della risposta;
- d) i corretti riferimenti normativi alla legislazione sia statale che regionale e provinciale;
- e) la capacità di affrontare casi specifici e risolvere problematiche operative.

2. DETERMINAZIONE DEI PUNTEGGI E CONVERSIONE IN TRENTESIMI

Considerato che la Commissione si compone di n. 4 membri e che ciascun componente esprimerà una valutazione individuale da 0 a 10 punti (per un totale massimo di 40 punti), il punteggio finale della prova **sarà riproporzionato in trentesimi**, in conformità a quanto previsto dall'avviso di selezione.

I giudizi sono tradotti nei punteggi numerici espressi in trentesimi, di seguito riportati:

RANGE PUNTEGGI	GIUDIZIO
da 0 a meno di 18	Prova assolutamente insufficiente, mancando completamente degli elementi principali o essendo fuori tema
da 18 a meno di 21	Prova sufficiente , ma carente nel contenuto (Soglia minima di idoneità)
da 21 a meno di 24	Prova discreta, corretta, abbastanza completa, ma priva di approfondimenti e/o con imprecisioni
da 24 a meno di 27	Prova buona, corretta, completa, con qualche approfondimento e/o con lievi imprecisioni
da 27 a 30	Prova ottima, corretta, completa, con approfondimenti adeguati e priva di imprecisioni

L'idoneità nella prova orale sarà conseguita con un punteggio minimo pari ad almeno 18/30.

Il mancato raggiungimento di tale punteggio comporta l'esclusione dalla graduatoria finale di merito.

La Commissione stabilisce infine che l'esito della prova verrà reso noto a mezzo pubblicazione sul sito internet del Comune (www.comune.moena.tn.it) nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso.

Non si procederà a nessuna notifica o comunicazione personale

Cordiali saluti

f.to Il Segretario generale
dott. Luca Zanon