

della Commissione giudicatrice della pubblica selezione per soli esami per la formazione di una graduatoria per l'eventuale assunzione a tempo determinato di personale dipendente addetto ai lavori boschivi, in qualità di operaio qualificato 2° livello C.C.N.L.

### ESTRATTO DEL VERBALE N. 1 DEL 15.4.2025

#### LA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Presidente / <i>President</i>	<i>Segretario generale dott. Luca Zanon</i>
Membri	arch. Alberto Dallio – Funzionario Tecnico – Responsabile Area Tecnica dott. Matteo Volpe – custode forestale Comune Moena
Segretario / <i>Secretèr</i>	Giovanna Defrancesco – collaboratore amministrativo del Comune di Moena

#### DETERMINA

i seguenti criteri generali delle modalità di svolgimento ed i criteri di valutazione per l'espletamento o delle prove d'esame.

Come previsto dall'avviso di selezione la prova d'esame consisterà in una prova orale atta ad accertare le capacità e la preparazione professionale del candidato con riferimento alle attività e mansioni tipiche della figura professionale messa a selezione.

In particolare la prova tenderà a dimostrare le capacità specifiche del candidato su uno o più dei seguenti argomenti/:

- conoscenza dei materiali, attrezzature inerenti il cantiere comunale e la manutenzione del verde pubblico e principali tecniche lavorative di base (es. manutenzione verde, manutenzione strade forestali, sentieri, aiuole, spazi verdi, attrezzatura utilizzata, etc.);
- disposizioni e norme sulla sicurezza dei luoghi di lavoro e sulla prevenzione degli infortuni (D.Lgs. 81/2008 e s.m.) con particolare riferimento al cantiere forestale e agricolo: nozioni fondamentali, luoghi di lavoro, uso di attrezzature di lavoro e dispositivi di protezione individuale, movimentazione manuale di carichi, agenti fisici (rumore e vibrazione), sostanze pericolose (rischio chimico e biologico), segnaletica temporanea per cantieri e/o lavori stradali;
- nozioni sul corretto utilizzo di macchine ed attrezzature di lavoro;
- cenni sul codice di comportamento del dipendente.

La Commissione dà atto che si terrà una prova d'esame orale, che avrà luogo in forma pubblica e consisterà nella risoluzione di quesiti nelle materie dell'avviso soprariportate.

I quesiti saranno posti in uno/due contenitori ed ogni candidato provvederà ad estrarne due/tre a giudizio della Commissione. Il candidato dovrà argomentare sui quesiti contenuti nella prova estratta ed i Commissari interloquiranno con il candidato nel merito delle considerazioni che questo svolgerà in ordine alle domande estratte.

La prova orale avrà una durata minima di **10 minuti**.

La prova orale si svolgerà nella forma più libera, per dare modo di valutare a fondo la preparazione culturale e professionale del candidato

Durante lo svolgimento della prova non sarà consentito portare appunti o manoscritti, né sarà permesso consultare testi, leggi e regolamenti. Sarà inoltre precluso altresì l'utilizzo di telefoni cellulari, agende elettroniche ed ogni altro strumento informatico personale, pena l'esclusione dal concorso.

Il concorrente che contravvenga a queste disposizioni sarà escluso dall'esame.

La Commissione deve curare l'osservanza delle disposizioni di cui sopra e ha facoltà di adottare i provvedimenti idonei a conseguirla.

**Qualora il candidato, per qualsiasi motivo, anche indipendentemente dalla sua volontà o dovuto a terzi, non partecipi o si presenti in ritardo alla prova d'esame sarà considerato rinunciatario.**

#### ***Fissazione dei criteri da adottare per la valutazione delle prove d'esame.***

La prova sarà tesa ad accertare le capacità e la preparazione tecnico-professionale del candidato nell'espletamento dei vari lavori e prestazioni previsti dalla qualifica del posto.

**Sarà valutata in particolare la capacità del candidato di individuare e risolvere problemi tecnici, gestire imprevisti e collaborare efficacemente con una squadra di operai.**

La valutazione terrà conto, per quanto riguarda il giudizio positivo:

- della conoscenza dell'argomento;
- della completezza delle risposte;
- capacità di riportare considerazioni personali per la risoluzione del problema o per proporre soluzioni innovative del caso da trattare;
- capacità di valutare le diverse eventuali criticità.
- ogni altro elemento utile ad apprezzare la preparazione complessiva del candidato

Per quanto riguarda il giudizio negativo si terrà conto:

- f) della mancata risposta alla domanda formulata;
- g) dell'inadeguatezza delle risposte (Fuori tema, confusione concettuale imprecisione)
- h) dell'incompletezza delle medesime.

Ciascun Commissario esprimerà un punteggio numerico da 0 a 10, tenendo conto degli elementi indicati.

Gli stessi verranno poi sommati, esprimendo così un punteggio numerico unitario della prova.

I punteggi numerici saranno tradotti nei seguenti giudizi:

<b>RANGE PUNTEGGI</b>	<b>GIUDIZIO</b>
<b>&gt; 0 &lt; 15</b>	Prova assolutamente insufficiente, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente
<b>≥ 15 &lt; 18</b>	Prova insufficiente, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente
<b>≥ 18 &lt; 24</b>	Prova discreta, piuttosto corretta e abbastanza completa, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.
<b>≥ 24 &lt; 27</b>	Prova buona, corretta, completa, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.
<b>≥ 27 &lt; 30</b>	Prova ottima, molto corretta, completa e precisa, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.

La Commissione stabilisce che l'idoneità finale verrà conseguita con punteggio non inferiore a **18 su 30 punti complessivi**.

***Si conferma che la prova selettiva si terrà***

**presso la sede municipale in Piazz de Sotegrava n. 20**

**16 aprile 2025 con inizio ad ore 9:30**