

Stampa Intero Modello in data : 14/7/2021

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2020												
Tipo Istituzione : COMUNI													Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO												
Istituzione : 4353 - MOENA																									
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO																									

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Dichiarate	X										X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X		
Inviate	X										X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X		

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 14/07/2021**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 13/07/2021**

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GP	NO														

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/07/2021 01:23:44 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	76.050	72.644	91.316	0	0	0
CATEGORIA D	1	2	2	1,41	1,62	2	65.916	72.557	85.500	0	0	0
CATEGORIA C	19	19	18	16,78	17,99	16,69	548.514	603.838	558.355	0	0	0
CATEGORIA B	6	6	6	5,79	6	6	142.876	158.632	154.692	0	0	0
CATEGORIA A	2	2	2	2	2	2	47.281	48.075	45.292	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	3	3	2	3	3	2,5	105.878	105.391	90.121	0	0	0
Totale	32	33	31	29,98	31,61	30,19	986.515	1.061.137	1.025.276	0	0	0
				Tabella 14			924.067	778.791	741.721			
				Totale costo annuo del lavoro (Tab.12+13+14)			1.910.582	1.839.928	1.766.997			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/07/2021 01:23:44 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	76.050	72.644	91.316	52.686	52.686	52.714	23.364	19.958	38.602	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	1,41	1,62	2	46.721	44.811	42.750	32.691	31.810	32.033	14.030	13.002	10.718	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	16,78	17,99	16,69	32.693	33.557	33.449	28.364	29.186	28.620	4.330	4.371	4.829	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	5,79	6	6	24.680	26.439	25.782	23.417	24.080	23.764	1.263	2.359	2.019	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	2	2	2	23.641	24.038	22.646	22.176	22.446	21.413	1.465	1.592	1.234	0	0	0	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	3	3	2,5	35.293	35.130	36.084	31.015	30.609	32.346	4.278	4.521	3.739	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	29,98	31,61	30,19	32.908	33.566	33.961	28.276	28.803	28.510	4.632	4.763	5.451	0	0	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/07/2021 01:23:44 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)			
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	18	33	55	0	0	0	0	0	3
CATEGORIA D	1	1	2	39	28	29	5	2	2,5	10	5	6,5
CATEGORIA C	20	19	18	31,8	32,42	28	4,2	4,53	4,17	0,9	1,95	0,44
CATEGORIA B	6	6	6	23,33	27,5	37	27,83	12,67	2,67	1,33	3,17	0,5
CATEGORIA A	2	2	2	28	36,5	39	20	65	82,5	0	1	15
PERSONALE CONTRATTISTA	3	3	2	25,33	24,33	58,5	0	7,33	12	0	10,33	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	33	32	31	29,24	30,88	33,35	8,97	9,88	9,19	1,09	2,94	1,84

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/07/2021 01:23:44 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	8,29	7,47	8,46	Retribuzioni, codice P015	258.338	227.311	233.686	valore medio	31.163	30.430	27.622
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0,45	0,92	0	Retribuzioni, codice L105+P062	10.725	41.495	0	valore medio	23.833	45.103	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	13	6	7	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	155.732	5.646	6.359	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	11.979	941	908
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	3	3	3	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	11.591	9.234	9.649	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.864	3.078	3.216

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	860715	1227603	0	Siope imputato su capitolo diverso
Totale T13	164561			
Assegno T14	8436			
TOTALE PARZIALE	1033712	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	15460	0	Siope imputato su capitolo diverso
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	6359	3462	0	Siope imputato su capitolo diverso
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	233686	78491	0	Siope imputato su capitolo diverso
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	16381	9603	0	Siope imputato su capitolo diverso
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	334222	341078	0	Siope imputato su capitolo diverso
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	111113	118159	0	la differenza e l'IRAP sui compensi degli assessori

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	1735473	1793856	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	442	385	0	Differenza importo a contenzioso
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1735031	1793471	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SICI e/o la T15

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00149180226

Codice Fiscale : 00152150223

Telefono : 0462/573141

Fax : 0462/574366

Email : RAGIONERIA@COMUNE.MOENA.TN.IT

Via : Piaz de Sotegrava

Numero Civico : 20

C.A.P. : 38035

Città? : MOENA

Provincia : TN

Codice Catastale : F263

Popolazione residente : 2642

Superficie(Kmq) : 82.6

Indirizzo pagina web dell'ente : <https://www.comune.moena.tn.it>

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BRUNNER	NICOLETTA	0462/573141	0462/574366	nicoletta.brunner@comune.moena.tn.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALESiasi TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	7
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	3
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1041
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ., IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0
INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESENZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	0

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

INDICARE IL NUMERO DEI GIORNI CONCESSI AI DIPENDENTI POSTI IN ESENZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19

0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CHELODI	LORENZO	l.chelodi@unterco.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
AI 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	NO
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	4
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analogia disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020), sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	NO
Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	6
Trasparenza e anticorruzione	13
Sicurezza	31
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	1
Appalti e contratti	6
Personale	1
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	3

Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	23
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO

Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 L'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARI II CLASSE	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	3	2	0	2	0	0	3	4
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	3	4	0	1	0	3	3	8
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	6	0	0	0	0	0	6	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	2	0	0	0	0	0	2	0
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	2	0	0	0	0	0	2	0
TOTALE :	18	7	0	3	0	3	18	13

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0,8	0,29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0,73	0,53	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	4,61	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	6,64	1,82	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni		
	U	D	U	D	U	D	U	D	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-	
Categoria		Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	0	1	0	0	0	0	0	
CATEGORIA C	0	0	1	0	0	0	0	0	
CATEGORIA B	1	1	0	0	0	0	0	0	
PERSONALE CONTRATTISTA	5	0	0	0	0	0	0	0	
TOTALE Tempo determinato:	6	1	2	0	0	0	0	0	

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	3

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
Totale	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI II CLASSE	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	1	1	0	1	-	-	-	-	-	7	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1	1	-	-	1	1	0	1	1	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	2	0	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
TOTALE :	4	2	2	0	3	1	1	1	5	4	2	3	1	1	0	1	0	0	0	0	0	31	

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARI II CLASSE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	3	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	2	2	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	1	5	6	2	4	1	7	4	0	1	0	0	0	0	31										

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI II CLASSE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	3	3	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	3	8	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	5	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	9	0	7	11	-	-	2	2	-	-	-	-	31

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRI ASSENZE NON RETRIBUIITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U
SEGRETARI II CLASSE	55	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	6	0	64
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	28	30	5	0	-	-	-	-	2	0	1	10	-	-	-	-	-	-	0	3	79
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	98	56	27	1	-	-	0	1	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	1	2	189
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	120	230	21	26	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	2	6	409
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	222	0	16	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	241
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	78	0	165	0	-	-	1	0	-	-	8	0	-	-	-	-	21	0	-	-	273
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	117	0	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	141
Totale	718	316	258	27	-	-	1	1	2	0	21	11	-	-	-	-	21	0	9	11	1.396

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	Num. Mesi	Importo									
SEGRETARI II CLASSE	12	40.133	7.571	-	-	-	5.010	-	-	52.714	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	24	41.736	13.090	-	-	3.024	6.215	-	-	64.065	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	72	114.336	38.676	-	4.662	17.472	15.860	-	-	191.006	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	128,31	178.481	68.506	-	396	18.279	22.231	-	1.153	286.740	
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	72	86.472	37.668	-	-	7.404	11.037	-	-	142.581	
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	24	26.640	11.952	-	-	917	3.316	-	-	42.825	
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	29,97	75.054	-	-	-	-	5.730	-	-	80.784	
Totale	362,28	562.852	177.463	-	5.058	47.096	69.399	-	1.153	860.715	

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARI II CLASSE								
56	0	0	0	12.080	18.493	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE								
65	0	0	1.478	16.349	2.018	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA								
199	2.340	0	9.443	13.992	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE								
308	9.707	0	4.950	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B BASE								
153	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA								
37	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE								
818	12.047	0	15.871	42.421	20.511	0	0	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRI SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARI II CLASSE											
0	0	0	0	0	0	0	7.973	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE											
0	0	0	0	0	1.405	0	0	0	0	120	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA											
0	0	0	0	0	8.636	0	0	0	0	300	1.024
POSIZIONE ECONOMICA C BASE											
0	0	6.099	0	0	17.249	0	0	0	0	1.893	4.469
POSIZIONE ECONOMICA B BASE											
0	0	6.188	0	575	5.195	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA											
0	0	1.066	0	0	1.301	0	0	0	0	63	0
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO											
0	0	0	0	3.262	6.075	0	0	0	0	0	0
TOTALE											
0	0	13.353	0	3.837	39.861	0	7.973	0	0	2.376	5.493
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente											

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARI II CLASSE	30.629	7.973	0	38.602
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	19.910	1.525	0	21.435
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	25.974	8.936	1.024	35.934
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	14.965	25.241	4.469	44.675
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	153	11.958	0	12.111
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	37	2.430	0	2.467
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	0	9.337	0	9.337
TOTALE				164.561

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	8.436
GESTIONE MENSE	14.345
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	825
BENESSERE DEL PERSONALE	1.792
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	6.359
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	9.649
ALTRI SPESE	4.032
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	233.686
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.323
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	16.381
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	334.222
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	111.113
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	442
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	741.721
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
COMUNE DI CAMPITELLO 384,86	CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA 56,98