



Comune di Moena

PROVINCIA DI TRENTO

Segreteria Generale

Moena, 21.4.2023

Prot. n. 3328

Oggetto: AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI OPERAIO COMUNE I LIVELLO ADDETTO AI LAVORI BOSCHIVI-

AVVISO

Il Comune di Moena, in esecuzione della deliberazione giuntale n. 67 del 20.4.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, intende procedere alla formazione di una graduatoria finalizzata all'eventuale assunzione di operaio comune I livello addetto ai lavori boschivi ed in particolare:

CATEGORIA	ORARIO	TRATTAMENTO ECONOMICO
Operaio comune I livello C.C.N.L. CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER GLI ADDETTI AI LAVORI DI SISTEMAZIONE IDRAULICO-FORESTALE E IDRAULICO-AGRARIA .	Tempo pieno	a) minimo nazionale conglobato € 7,41 b) salario integrativo provinciale € 1,55 c) salario variabile € 2,46 d) 3° elemento (31,36 % di A+B) € 2,81 e) quota TFR (9,15% di A+B) € 0,82 Tot. Orario € 15,05

Il compenso sarà liquidato in base alle effettive giornate ed ore di lavoro prestate, attestate mediante sistema elettronico (badge) di rilevazione presenze.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. età non inferiore ai 18 anni;
2. cittadinanza italiana o di un altro Stato membro dell'Unione Europea oppure possesso di una delle condizioni previste dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013 n. 97;
I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, o i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria" (art. 7 L. 97/2013), devono inoltre possedere i seguenti requisiti:
a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, ad eccezione dei titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria";
b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
3. idoneità fisica all'impiego con riferimento alle mansioni da svolgere di operaio, con esenzione da difetti o imperfezioni che possano influire sul rendimento del servizio;
4. non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
5. non essere stati licenziati dall'impiego presso una Pubblica amministrazione e di non trovarsi in alcuna posizione di incompatibilità prevista dalle vigenti leggi;
6. immunità da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, ostino all'assunzione ai pubblici impieghi;

7. regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari, per i cittadini soggetti a tale obbligo;

8. assolvimento dell'obbligo scolastico;

Saranno ammessi inoltre gli aspiranti in possesso di titoli di studio assorbenti. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno possedere il titolo di assolvimento dell'obbligo scolastico tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, e indicare l'avvenuta equipollenza del proprio titolo con quello italiano;

9. possesso della patente di guida almeno di categoria B.

I sopraelencati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione di cui al punto successivo. L'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio e nel rispetto del quadro normativo vigente, l'ammissibilità all'impiego dei candidati che abbiano riportato condanna penale irrevocabile, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, alla luce del titolo del reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro di cui alla presente selezione. Ai sensi della L. 120/1991 non sono ammessi alla selezione i soggetti privi della vista, essendo la medesima un requisito indispensabile allo svolgimento del servizio. Il posto non è riservato alle categorie protette di cui alla L. 68/1999. L'Amministrazione, ai sensi della L. 125/1991.

L'Amministrazione comunale si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

DOMANDA DI AMMISSIONE - DATA DI SCADENZA

La domanda di ammissione alla selezione, stesa su carta libera, ai sensi dell'art. 1 della L. 23.08.1998 n. 370, dovrà pervenire alla segreteria comunale

entro le ore 12.00 del giorno 19 maggio 2023

Il termine stabilito per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio e pertanto non verranno prese in considerazione quelle domande o documenti che, per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, giungeranno oltre il termine sopracitato.

La domanda dovrà essere redatta su carta semplice, utilizzando preferibilmente il fac-simile allegato al presente avviso, disponibile sul sito istituzionale www.comune.moena.tn.it alla sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso nonché all'albo telematico del Comune di Moena all'indirizzo: www.albotelematico.tn.it/bacheca/moena.

Le domande spedite a mezzo posta dovranno essere inviate mediante Raccomandata (preferibilmente, a tutela del candidato, con avviso di ricevimento) oppure a mezzo corriere.

Ai fini dell'ammissione, **farà fede la data di arrivo della domanda all'Ufficio protocollo del Comune di Moena** (non farà fede il timbro postale accettante ma la data di acquisizione della domanda al protocollo comunale).

Per le domande presentate direttamente o inoltrate per posta normale o prioritaria o altre forme differenti dalla raccomandata (con eventuale avviso di ricevimento), la data di acquisizione delle istanze sarà stabilita e comprovata dalla data indicata nella ricevuta sottoscritta dal personale di questa Amministrazione addetto al ricevimento o dalla ricevuta emessa a cura del protocollo del Comune di Moena.

Il candidato avrà cura di conservare la ricevuta attestante il ricevimento da parte dell'amministrazione della domanda di partecipazione da cui risulti che lo stesso è stato inviato nei tempi sopra indicati.

La domanda, firmata e scansionata, con allegata copia del documento di identità in corso di validità, potrà essere inviata anche mediante posta elettronica segreteria@comune.moena.tn.it o Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo moena@legalmail.it (spedita da posta certificata) farà fede esclusivamente la data di spedizione risultante dal sistema di Posta elettronica certificata; sarà comunque onere del candidato verificare la ricevuta di avvenuta spedizione e ricezione all'indirizzo email e/o PEC sopraspecificati).

La domanda ed eventuali allegati dovranno essere solamente in formato PDF o JPEG e non dovranno essere zippati.

Si raccomanda a tutti i candidati che volessero partecipare alla prova selettiva di accertarsi affinché la domanda di partecipazione in qualunque forma inviata pervenga all'ufficio protocollo del Comune di Moena **entro le ore 12.00 del giorno 19 maggio 2023 a pena di esclusione.** Non farà fede la data del timbro postale accettante.

Nella domanda di ammissione alla pubblica selezione l'aspirante deve dichiarare sotto la propria personale responsabilità secondo quanto disposto dall'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e consapevole delle sanzioni anche penali previste dall'art. 76 del citato decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- il cognome e nome, la data e il luogo di nascita, il luogo di residenza e l'eventuale domicilio, il preciso recapito dell'aspirante (anche diverso dalla residenza), possibilmente con indicazione del numero telefonico e l'indirizzo di posta elettronica, lo stato civile ed il numero dei figli a carico;
- il possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato appartenente all'Unione Europea o il possesso di una delle condizioni previste dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013 n. 97 (negli ultimi due casi anche di godere dei diritti civili e

- politici anche nello stato di appartenenza o provenienza, di essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana);
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
 - l'immunità da precedenti penali che ostino all'accesso ai pubblici impieghi o le condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
 - la posizione nei riguardi degli obblighi militari, per i cittadini soggetti a tale obbligo;
 - lo stato di idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni di operaio con esenzione da difetti che possono influire sul rendimento del servizio; tale dichiarazione non è richiesta per gli aspiranti affetti da minorazione fisica o psichica di cui all'art. 3 della L. 104/1992, che sono tenuti a specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame, allegando a tal fine apposita certificazione della Struttura sanitaria competente per territorio con indicazione precisa dei tempi aggiuntivi e degli ausili di cui il candidato dovesse, eventualmente, avere bisogno;
 - di non essere mai stati licenziati dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni, e di non trovarsi in alcuna posizione di incompatibilità prevista dalle vigenti leggi;
 - il possesso del titolo di studio previsto dall'avviso per l'ammissione alla selezione, indicando l'Istituto o la Scuola presso cui è stato conseguito e la data di conseguimento; i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione;
 - il possesso della patente di guida almeno di categoria B;
 - gli eventuali titoli comprovanti il diritto di precedenza alla nomina; la mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio.
 - gli eventuali titoli comprovanti, a parità di punteggio, il diritto di preferenza alla nomina (art. 5 comma 4 D.P.R. 487/1994), la mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio;
 - di prendere atto che l'elenco dei candidati ammessi all'eventuale preselezione e alla prova orale, le sedi, le date e gli orari di svolgimento dell'eventuale prova preselettiva e delle prove d'esame, eventuali avvisi del loro spostamento, il voto della prova orale e la graduatoria finale della selezione verranno pubblicati all'albo pretorio telematico del Comune di Moena, www.albotelematico.tn.it/bacheca/moena e sul sito internet del Comune di Moena - www.comune.moena.it - alla sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso, e che tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti ai candidati, senza ulteriori comunicazioni individuali;
 - di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente avviso di selezione;
 - di dare il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 679/2016 ed il consenso affinché il proprio nominativo e i dati di contatto siano eventualmente comunicati ad altri enti pubblici interessati ad assunzioni a tempo determinato, ovvero la negazione di tale consenso;
 - il preciso recapito, completo di numero telefonico, ai fini della selezione, con la precisazione che dovranno essere rese note, con lettera raccomandata o posta elettronica certificata, le variazioni che si verificassero fino all'esaurimento della validità della selezione; l'Amministrazione non avrà responsabilità alcuna qualora il candidato non comunichi quanto sopra.

Non possono accedere al posto coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e coloro che si trovano in posizione di incompatibilità prevista dalla Legge.

Ai sensi del D.P.R. 445 del 28.12.2000, la firma in calce alla domanda non necessita di autenticazione anche qualora contenga dichiarazioni sostitutive di certificazione.

Alla domanda dovrà essere allegata la fotocopia semplice di un documento d'identità in corso di validità (qualora le dichiarazioni contenute nella domanda non siano sottoscritte alla presenza del dipendente addetto).

Saranno esclusi dalla selezione gli aspiranti che risulteranno in difetto dei requisiti prescritti.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246".

TITOLO DI PRECEDENZA

Si evidenzia che, ai sensi del comma 4 dell'art. 3 del D.Lgs. 16.12.1993, nr. 592 come sostituito dall'art. 3 del D.Lgs. 02.09.1997, n. 321 e poi modificato dal comma 3 dell'art. 1 del D.Lgs. 19 novembre 2010, n. 262, **i candidati in possesso dell'attestato di conoscenza della lingua ladina, rilasciato dal Commissariato del Governo per la Provincia di Trento, hanno titolo di precedenza assoluta nella graduatoria.**

PROVA SELETTIVA

L'assunzione avverrà previa selezione da effettuarsi mediante prova pratica-orale atta ad accertare le capacità e la preparazione tecnico-professionale dei candidati nell'espletamento di vari lavori previsti dalla qualifica del posto.

Il colloquio verterà principalmente sulle seguenti materie:

- nozioni di botanica forestale, nozioni di utilizzazioni forestali, nozioni di selvicoltura, nozioni di logistica dei trasporti su fune, sicurezza in cantiere forestale, nozioni di sramatura e depezzamento, utilizzo dell'attrezzatura forestale;
- conoscenza dei materiali, attrezzature inerenti il cantiere comunale e la manutenzione del verde pubblico e principali tecniche lavorative di base (es. manutenzione verde, manutenzione strade forestali, sentieri, aiuole, spazi verdi, attrezzatura utilizzata, etc.);
- disposizioni e norme sulla sicurezza dei luoghi di lavoro e sulla prevenzione degli infortuni (D.Lgs. 81/2008 e s.m.) con particolare riferimento al cantiere forestale e agricolo: nozioni fondamentali, luoghi di lavoro, uso di attrezzature di lavoro e dispositivi di protezione individuale, movimentazione manuale di carichi, agenti fisici (rumore e vibrazione), sostanze pericolose (rischio chimico e biologico), segnaletica temporanea per cantieri e/o lavori stradali;
- diritti e doveri del pubblico dipendente.

CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI AMMESSI ALLA PUBBLICA SELEZIONE

L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla selezione sarà pubblicato all'Albo on line del Comune di Moena. Eventuali variazioni saranno pubblicate con le stesse modalità.

Nel caso in cui risultino ammessi oltre 50 aspiranti, la Commissione può effettuare o far effettuare, prima delle prove di esame, un test di preselezione sulle materie indicate nell'avviso di selezione, finalizzato all'ammissione alle prove di un numero massimo di n. 30 (trenta) aspiranti (fatta salva la parità di trattamento dei candidati che conseguono il medesimo punteggio). Dell'eventuale preselezione verrà data comunicazione nelle modalità descritte per l'ammissione dei candidati.

La prova selettiva si svolgerà nel giorno e ora stabiliti nell'avviso che sarà pubblicato sul sito www.comune.moena.tn.it e all'albo telematico comunale: <http://albotelematico.tn.it/bacheca/moena/>

Le comunicazioni a mezzo sito istituzionale e albo online valgono come notifica a tutti gli effetti di legge.

Pertanto i candidati ammessi alla selezione sono invitati a presentarsi senza ulteriore comunicazione alla/e prova/e programmata/e.

Sarà onere e cura del candidato verificare sul sito internet istituzionale l'ammissione o l'esclusione dalla selezione, il calendario di convocazione delle prove ed ogni ulteriore informazione e/o comunicazione riguardante il procedimento concorsuale.

La prova sarà superata dai candidati che avranno ottenendo il punteggio minimo fissato dalla commissione giudicatrice.

Per essere ammessi a dette prove i candidati dovranno presentarsi muniti di documento personale d'identità. I candidati che non si presenteranno alla prove nel giorno, nelle ore e nelle sedi stabilite saranno dichiarati decaduti dalla selezione, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti. Alle prove non è consentito l'utilizzo di nessuna normativa e documentazione, anche non commentata; è altresì vietato l'uso di telefoni cellulari o altro mezzo di comunicazione.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

I candidati saranno giudicati dall'apposita Commissione che stabilirà l'idoneità e la graduatoria di merito, tenendo conto delle preferenze e le precedenze stabilite dalle vigenti disposizioni di legge.

L'Amministrazione comunale, ricevuto il verbale della prova selettiva redatto dalla Commissione giudicatrice, e accertata la regolarità della procedura seguita, provvede all'approvazione della graduatoria degli idonei, tenendo conto, ove a ciò non abbia adempiuto la Commissione medesima, delle preferenze e precedenze stabilite dalla legge.

Contestualmente saranno adottate le disposizioni relative all'assunzione dell/i vincitore/i, subordinatamente alla verifica dei requisiti richiesti.

Prima dell'immissione in servizio, i candidati, in relazione alle mansioni assegnate è sottoposto a sorveglianza sanitaria obbligatoria. L'assunzione è subordinata all'accertamento da parte del medico competente con esito di idoneità ex art. 41 comma 6 del Testo unico sulla sicurezza sul lavoro, specifico per le mansioni assegnate.

Solo il/i candidato/i che a seguito di tale accertamento sanitario conseguirà la piena e incondizionata idoneità, potrà essere assunto presso il Comune di Moena.

La graduatoria della pubblica selezione verrà quindi approvata dalla Giunta comunale, ed avrà la durata di anni tre, decorrenti dalla data della sua approvazione.

Accertata la regolarità dei documenti prodotti e la veridicità dei dati autocertificati e autodichiarati, la Giunta comunale procederà all'assunzione. Il vincitore dovrà assumere servizio previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro nei termini indicati nella comunicazione di nomina, a pena di decadenza. Il rapporto di lavoro si costituirà all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro contestualmente all'immissione in servizio, nei termini previsti dalla normativa vigente e dalle norme contrattuali.

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alle disposizioni contenute nel Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con legge Regionale n. 2 del 3.5.2018.

**TRATTAMENTO DI DATI PERSONALI AI SENSI DEGLI ARTT. 13 e 14
DEL REGOLAMENTO UE 2016/679**

Titolare del trattamento

Comune di Moena, con sede a Moena, Piaz de Sotegrava n. 20 – 38035 MOENA (e.mail segreteria@comune.moena.tn.it e PEC: moena@legalmail.it, sito internet www.comune.moena.tn.it) – tel. 0462 573141) nella persona del legale rappresentante (Sindaco pro tempore).

Preposto al trattamento

Segretario Generale. Il Preposto è anche il soggetto designato per il riscontro all'Interessato in caso di esercizio dei diritti ex art. 15 – 22 del Regolamento, di seguito descritti.

Responsabile della protezione dei dati

Consorzio dei Comuni Trentini, con sede a Trento, via Torre Verde n. 23 (e-mail servizioRPD@comunitrentini.it), sito internet www.comunitrentini.it

Finalità del trattamento dei dati e base giuridica

finalità istituzionali e per l'esecuzione di un compito o di una funzione di interesse pubblico.

Categoria di dati personali dati personali (ordinari; dati particolari).

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione previsti dal Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. n. 2 del 3 maggio 2018, pena l'esclusione dalla procedura.

Modalità del trattamento

Il trattamento sarà effettuato con strumenti automatizzati (informatici/elettronici) con logiche atte a garantire la riservatezza, l'integrità e la disponibilità dei dati stessi. I Suoi dati saranno trattati, esclusivamente per le finalità di cui sopra, da Preposti al trattamento (Responsabile e Incaricati dell'Ufficio Personale). Sempre per le finalità indicate, i Suoi dati potranno essere trattati da soggetti che svolgono attività strumentali per il Titolare, che prestano adeguate garanzie circa la protezione dei dati personali e nominati Responsabili del trattamento ex art. 28 del Regolamento.

Diritti dell'interessato

L'interessato potrà esercitare, nei confronti del Titolare ed in ogni momento, i diritti previsti dal Regolamento:

- richiedere la conferma dell'esistenza o meno dei dati che lo riguardano;
- ottenere la loro comunicazione in forma intelligibile;
- richiedere di conoscere le finalità e modalità del trattamento;
- ottenere la rettifica, la cancellazione, la limitazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge;
- richiedere la portabilità dei dati;
- aggiornare, correggere o integrare i dati che lo riguardano;
- opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati;
- proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

Informativa completa e altre informazioni sono disponibili presso l'Ufficio Personale.

Ulteriori informazioni:

Si avvisa che la presentazione della domanda di ammissione alla selezione pubblica equivale all'accettazione delle condizioni previste dal presente avviso e delle vigenti norme del Regolamento del personale. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare riaprendo i termini, sospendere o revocare il presente avviso, per ragioni di pubblico interesse, dandone immediata comunicazione a tutti i candidati.

Per eventuali chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Segreteria (tel. 0462/573141 int. 4 - email: moena@legalmail.it oppure segreteria@comune.moena.tn.it).

Il presente avviso e la domanda di partecipazione sono scaricabili dal sito internet istituzionale <http://www.comune.moena.tn.it> e <https://www.albotelematico.tn.it/bacheca/moena>.

Il Segretario Generale
dott. Luca Zanon



TITOLI CHE DANNO DIRITTO ALLA PREFERENZA A PARITA' DI MERITO

(art. 5, comma 4 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, art. 25 del D.P.P. n. 22 - 102/Leg. di data 12 ottobre 2007 e s.m, art. 49, c. 5 della L.P. 3 aprile 1997, n. 7).

A parità di merito, hanno preferenza i concorrenti in possesso nell'ordine dei seguenti titoli di preferenza previsti dall'art. 5, 4° comma del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore del pubblico e del privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il selezione;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

In caso di permanenza di parità di merito e di titoli, la preferenza è data dal genere (maschile o femminile) meno rappresentato nella figura professionale oggetto del selezione, alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione allo stesso.

A parità di genere, la preferenza è determinata nell'ordine:

- a) dal numero di figli fiscalmente a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato servizio nelle amministrazioni pubbliche in qualità di lavoratore dipendente (indicare l'Amministrazione presso la quale è stato prestato il servizio);
- c) dal più giovane di età;
- d) dal maggior punteggio o valutazione conseguiti per il rilascio del titolo di studio richiesto per l'accesso.

Ai sensi della L. n. 407/1998, sono equiparati alle famiglie dei caduti civili di guerra, le famiglie dei caduti a causa di atti di terrorismo consumati in Italia. Tutti i titoli che danno diritto alla preferenza a parità di merito, tranne quelli di cui al punto 19), dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.

NOTA Il concorrente che nella domanda di partecipazione alla pubblica selezione abbia dichiarato il possesso di uno o più titoli di preferenza deve fornire tutte le indicazioni utili a consentire all'Amministrazione di esperire con immediatezza i controlli previsti.